

**L'AZIENDA METTE A DISPOSIZIONE DEI CLIENTI LA PROPRI ESPERIENZA, TRADIZIONE E SERIETÀ NEL CAMPO DELL'IMPERMEABILIZZAZIONE E DELLA COIBENTAZIONE, OFFRENDO UN SERVIZIO DI QUALITÀ, RISPETTOSO DELL'AMBIENTE, DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E DELLA PARITÀ DI GENERE.**

Proprio per questo motivo il Datore di Lavoro, con l'appoggio dei dipendenti e dei partner, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 ed UNI-PDR 125, al fine di disporre di uno strumento di miglioramento e di regole da seguire per perseguire la soddisfazione del Cliente e per eliminare o ridurre ad una soglia accettabile i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente conseguenti alle specifiche attività svolte e per promuovere efficacemente la parità di genere. Gli obiettivi che TEREASFALTI S.r.l. si prefigge di conseguire attraverso il proprio sistema di gestione sono:

- ☞ Affiancare il Cliente nella risoluzione di qualunque problematica di impermeabilizzazione ed isolamento termico, mettendo a disposizione le proprie conoscenze per individuare la soluzione più efficace e duratura
- ☞ Migliorare continuamente la professionalità ed il know how aziendale, mantenendosi all'avanguardia rispetto al panorama tecnologico del settore di riferimento
- ☞ Eseguire con professionalità e puntigliosità gli interventi affidati, consci dell'importanza della funzione svolta dalle opere realizzate, nel pieno rispetto delle pattuizioni contrattuali, lavorando in modo sempre più efficiente
- ☞ Prevenire ogni tipo di lesione e di cattiva salute che potrebbe derivare dai pericoli presenti nelle attività di cantiere, ponendo in particolare l'attenzione sui rischi termici, meccanici, sui rischi di caduta in piano e dall'alto, sui rischi derivanti da caduta di materiali e sui rischi connessi all'uso di prodotti chimici
- ☞ Proteggere l'ambiente, prevenendo o mitigando gli impatti ambientali derivanti dalle attività di cantiere ed operando concretamente per la prevenzione dell'inquinamento, ponendo in particolare l'attenzione sul rumore, sulle emissioni di gas serra e di gas di combustione, sulla prevenzione di incendi, sulla gestione dei rifiuti, sulla gestione delle situazioni di emergenza
- ☞ Riconoscere e valorizzare la diversità, impegnarsi verso l'inclusione e la parità di genere e lavorare in modo inclusivo, agire in modo etico e responsabile, comunicare in modo inclusivo, sostenere e difendere i principi di diversità, inclusione e parità di genere
- ☞ Gestire e controllare attentamente le attività svolte dagli appaltatori/subappaltatori esterni – sia presso le sedi permanenti, sia presso i cantieri esterni – e garantire l'idoneo coordinamento fra i vari soggetti operanti in sito

Il Sistema di Gestione viene applicato a tutto il ciclo produttivo dei prodotti/servizi offerti dall'Impresa, ovvero le opere di coibentazione ed impermeabilizzazione, con esclusione delle attività di progettazione, a carico del Cliente e non svolte direttamente. Il Sistema di Gestione viene attuato sia nelle sedi permanenti aziendali, sia presso i cantieri. Il Sistema di Gestione attuato è finalizzato ad attuare un controllo completo sulle attività svolte internamente, da proprio personale o da soggetti esterni che operano nei siti gestiti dall'Impresa, e ad esercitare un'azione di influenza ed indirizzo sugli altri soggetti esterni che hanno rapporti con l'Impresa.

Per conseguire tali obiettivi l'Alta Direzione si assume direttamente la responsabilità sull'efficacia del Sistema di Gestione ed intende:

- ☞ Rispettare i requisiti applicabili ai prodotti e servizi resi al Cliente, i requisiti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed i requisiti ambientali, sia espliciti, sia prevedibili o comunque necessari, sia perseguiti internamente per volontà dell'Alta direzione, sia derivanti da normative cogenti
- ☞ Analizzare nel tempo le proprie prestazioni, al fine di adottare le misure necessarie volte a conseguire un miglioramento continuo negli obiettivi che si è posta in termini di qualità, salute e sicurezza ed ambiente
- ☞ Stabilire degli obiettivi e traguardi concreti e misurabili, per il miglioramento delle prestazioni, che vengano analizzati e discussi dall'Azienda con cadenza almeno annuale
- ☞ Migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione, assegnando le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi stabiliti
- ☞ Richiedere l'impegno dei dipendenti, dei collaboratori e degli appaltatori/subappaltatori per conseguire gli obiettivi stabiliti, informando ciascuna parte dei propri obblighi individuali
- ☞ Perseguire l'innovazione e la ricerca delle soluzioni più idonee per soddisfare il Cliente minimizzando i pericoli per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'ambiente
- ☞ Garantire la crescita delle competenze e della professionalità degli addetti, in modo da essere in grado di svolgere per il committente lavori di complessità e contenuto specialistico sempre maggiori, nel pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza e dell'ambiente
- ☞ Fornire adeguate informazioni, formazioni ed addestramenti in tema di sicurezza al personale che opera in Azienda
- ☞ Promuovere un ambiente di lavoro sereno e positivo, che favorisca la creazione di un gruppo di lavoro affiatato
- ☞ Istituire sistemi di raccolta e gestione delle segnalazioni e dei reclami, anche anonime, garantendo l'assenza di ritorsioni di qualsiasi tipo in caso di segnalazione in buona fede di incidenti, pericoli, comportamenti scorretti, rischi, opportunità e

sospetti, nel rispetto dell'istruzione di riferimento, diffusa all'interno dell'Azienda e verso le parti interessate, tramite pubblicazione su sito internet aziendale

- ☞ Creare comitati di lavoro interni all'Azienda per la promozione e lo sviluppo delle tematiche di salute e sicurezza e parità di genere cui il personale possa liberamente rivolgersi per qualunque necessità inerente a tali aspetti

La Direzione ricorda a tutto il personale ed alle parti interessate come il rispetto ed il perseguimento della Politica possano creare un circolo virtuoso lungo la catena di produzione e conseguire migliore qualità del prodotto / servizio reso, maggiore soddisfazione del Cliente, migliori condizioni di SSL, migliore tutela dell'ambiente, valorizzazione della diversità e promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e paritario. Viceversa, il mancato impegno e rispetto della Politica possono generare reclamo da parte del Cliente o delle altre parti interessate, diseconomie e perdita di competitività, infortuni e malattie professionali, inquinamento dell'ambiente, discriminazione e disparità di trattamento fra le persone, oltre che sanzioni.

La Direzione ha promosso, reso operante e diffuso questa Politica al proprio interno, a tutti i dipendenti, e si impegna a comunicarla e diffonderla, gradualmente e secondo necessità, anche ai collaboratori esterni, ai subappaltatori ed alle altre parti interessate.

Genova, il 08/09/2025

TEREASFALTI S.r.l. – La DIREZIONE